



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

8/1/73

सं० 3] नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 20, 1973/पौष 30, 1894
No. 3] NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 20, 1973/PAUSA 30, 1894

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।

Separate paging is given to this Part in order that it may be
filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किये गए विधिक नियम और आदेश

Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 1973

का. नि. आ. 8.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 300 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारत सरकार के रक्षा मंत्रालय की अधिसूचना संख्या का. नि. आ. 208, तारीख 5 जून, 1954 के साथ प्रकाशित नियमों को अधिकृत करते हुए, निम्नीलिखित नियम एतद्वारा बनाते हैं, अर्थात् :—

भाग 1

साधारण

1. संक्षिप्त नाम, प्रारम्भ और अन्तिम.—(1) इन नियमों का नाम भारतीय आर्म्स कारखाना सेवा (वर्ग 1) भर्ती नियम, 1972 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(3) निर्मुक्त आपत कमीशन आफिसरों और लघु सेवा कमीशन आफिसरों के लिए रिक्तियों के आरक्षण और शैक्षिक अर्हताओं के

शिथिलीकरण से संबंधित इन नियमों के उपबंध 29 जनवरी, 1974 तक प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं.—इन नियमों में, जब तक संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो, :—

(क) “आयोग” से संघ लोक सेवा आयोग अभिप्रेत है;

(ख) “परीक्षा” से अभिप्रेत है :—

(1) जहां तक उसका इंजीनियर (बैक्युल/यांत्रिकी) पदों से सम्बन्ध है, वह सम्मिलित प्रतियोगिता परीक्षा, जो इंजीनियरी सेवा, वर्ग 1 और वर्ग 2 पर भर्ती के लिए आयोग द्वारा ली जाने वाली है, और

(2) जहां तक उसका प्रशासनिक अधिकारी (अतकनीकी) पदों से सम्बन्ध है, वह सम्मिलित प्रतियोगिता परीक्षा, जो केन्द्रीय सेवा के वर्ग 1 और वर्ग 2 पर भर्ती के लिए आयोग द्वारा ली जाने वाली है,

(ग) “सरकार” से केन्द्रीय सरकार अभिप्रेत है;

(घ) "निर्मुक्ति" (उसके व्याकरणिक रूप-भेदों सहित) से सशस्त्र बलों से, सेवा की अवधि के पश्चात् निर्मुक्ति के अनुसूचित वर्ष के अनुसार निर्मुक्ति अभिप्रेत है और इसके अन्तर्गत प्रशिक्षण के दौरान या उसकी समाप्ति पर या वास्तविक सेवा में लिए जाने के पूर्व ऐसे प्रशिक्षण की अवधि को सम्मिलित करने के लिए दिए गए लघु सेवा कमीशन के दौरान या उसकी समाप्ति पर निर्मुक्ति, या अवचार या अवक्षता के कारण या उनके अपने अनुरोध पर आफिसरों की निर्मुक्ति नहीं है,

(ङ) "अनुसूचित जातियों" का वही अर्थ होगा जो उस संविधान के अनुच्छेद 366 के खण्ड (24) द्वारा दिया गया है,

(च) अनुसूचित जनजातियों" का वही अर्थ होगा जो उस संविधान के अनुच्छेद 366 के खण्ड (25) द्वारा दिया गया है,

(छ) "निर्मुक्ति का अनुसूचित वर्ष" से अभिप्रेत है :—

(1) जहां तक उसका संबंध आपत कमीशन आफिसरों से है, वह वर्ष, जिसमें वे भारत सरकार के रक्षा मंत्रालय द्वारा अनुमोदित अवस्थाबद्ध कार्यक्रम के अनुसार निर्मुक्ति के लिए योग्य हैं, और

(2) जहां तक उसका संबंध लघु सेवा कमीशन आफिसरों से है, वह वर्ष जिसमें लघु सेवा कमीशन आफिसरों के रूप में, यथास्थिति, उनकी 3 या 5 वर्ष की प्रसामान्य अवधि पर सेवा काल समाप्त हो जाता है;

(ज) "सेवा" से भारतीय आर्डनेंस कारखाना सेवा, वर्ग 1, अभिप्रेत है, जिसमें इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट 1 में वर्णित पद अन्तर्विष्ट हैं और जो आफिसरों के निम्नीलिखित प्रवर्गों से मिल कर बनती हैं, अर्थात् :—

- (1) इंजीनियर (यांत्रिक/वैद्युत),
- (2) रसायनज्ञ,
- (3) धातुकर्मी,
- (4) चर्म प्रयोगिककीविद्,
- (5) कपड़ा तकनीकी,
- (6) प्रशासनिक अधिकारी (अतकनीकी)
- (7) डिजाइनकार,
- (8) मनोवैज्ञानी,

परन्तु सरकार आयोग से परामर्श करके,—

- (1) सेवा में, इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट 1 में अन्तर्विष्ट से भिन्न किसी पद को अन्तर्विष्ट कर सकती या उक्त परिशिष्ट में अन्तर्विष्ट किसी पद की सेवा से अपवर्जित कर सकती, या
- (2) किसी अधिकारी को, जिसके द्वारा धारण किया गया पद पूर्वोक्त मद (1) के अधीन सेवा में सम्मिलित किया गया है, सेवा की समुचित श्रेणी में, अस्थाई हॉसियत में,

या अधिष्ठायी हॉसियत में, जैसा भी उचित समझा जाए, नियुक्त कर सकती और श्रेणी में उसकी वरीष्ठता, आयोग से परामर्श करके, नियत कर सकती।

3. भर्ती की पद्धति.—सेवा पर भर्ती निम्नीलिखित पद्धतियों द्वारा की जाएगी, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों के भाग 2 के अनुसार भारत में ली गई प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा,
- (2) इन नियमों के भाग 3 के अनुसार अन्य सेवाओं से प्रोन्नति, स्थानान्तरण, या प्रतियोगिता द्वारा,
- (3) इन नियमों के भाग 4 के अनुसार चयन द्वारा, और
- (4) इन नियमों के भाग 5 के अनुसार तदर्थ चयन द्वारा।

4. भर्ती की विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत :—(क) सहायक प्रबन्धक.—सहायक प्रबन्धक के पद की रिक्तियों को 66-2/3 प्रतिशत रिक्तियां प्रसामान्यता इंजीनियरों और प्रशासनिक अधिकारियों (अतकनीकी) में से प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा और शेष प्रवर्गों से चयन द्वारा भरी जाएंगी। उस पद की रिक्तियों का शेष 33-1/3 प्रतिशत रिक्तियां प्रोन्नति, स्थानान्तरण या प्रतियोगिता द्वारा भरी जाएंगी। सीधी भर्ती और प्रोन्नति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों के क्रमिक प्रतिशत, 1975 में पुनर्विलोकित किए जाएंगे। प्रोन्नति करने में, यह सुनिश्चित करने के लिए पूरी सतर्कता भर्ती जाएगी कि प्रोन्नतियों के लिए विहित समग्र प्रतिशत के भीतर, नियम 2 के खण्ड (छ) में विनिर्दिष्ट प्रवर्गों के प्रत्येक प्रवर्ग में प्रयाप्त प्रोन्नतियों की गई हैं।

(ख) सहायक प्रबंधकों में से तकनीकी स्टाफ आफिसर नियुक्त किए जाएंगे।

(ग) इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट 1 में विहित अन्य श्रेणियों, प्रोन्नति, स्थानान्तरण या प्रतियोगिता द्वारा (देखिए इन नियमों का भाग 3) भरी जाएंगी, जिसके न होने पर, इन नियमों के भाग 5 के अनुसार भर्ती द्वारा भरी जाएंगी।

5. भर्ती की पद्धति का अवधारण.—नियम 3 और 4 के उपबंधों के अधीन रहते हुए, सरकार, आयोग से परामर्श करके, किन्हीं विशिष्ट रिक्तियों को भरने के प्रयोजन के लिए उपयोग में लाई जाने वाली पद्धति या पद्धतियां या ऐसी रिक्तियां, जिनका कि किसी विशिष्ट अवधि के दौरान भरा जाना अपेक्षित है, और प्रत्येक पद्धति द्वारा भर्ती किए जाने वाले अभ्यर्थियों की संख्या अवधारित कर सकती।

6. व्यक्तियों के कतिपय प्रवर्गों के लिए रिक्तियों के आरक्षण हेतु विशिष्ट उपबंध :—इन नियमों की कोई भी बात केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों या व्यक्तियों के अन्य विशेष प्रवर्गों के लिए उपबंधित किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

7. कमीशन आफिसरों के रूप में सेवा के लिए वार्यत्व.—नियम 2 के खण्ड (ज) के उपखण्ड (1) से (5) तक और (7) में वर्णित

प्रवर्गों में, इन नियमों के प्रख्यापन पर या उसके पश्चात्, सेवा पर नियुक्त कोई व्यक्ति, यदि इस प्रकार अपेक्षित हो, सशस्त्र बलों में, 4 वर्ष से कम नहीं है, ऐसी किसी अवधि के लिए, जिसमें प्रशिक्षण में व्यतीत अवधि, यदि कोई हो, भी सम्मिलित है, कमीशन ऑफिसर के रूप में सेवा करने का दावी होगा, परन्तु ऐसे व्यक्ति से —

(क) नियुक्ति की तारीख से 10 वर्ष की समाप्ति के पश्चात्, यथा पूर्वोक्त, सेवा के लिए अपेक्षा नहीं की जाएगी ; और

(ख) 40 वर्ष की आयु प्राप्त करने के पश्चात्, यथा पूर्वोक्त सेवा के लिए मामूली तौर पर अपेक्षा नहीं की जाएगी ।

8. सेवा पर प्रारम्भिक नियुक्ति, परिबीक्षा की अवधि, प्रशिक्षण, विभागीय परीक्षा और सेवा में पुष्टि :—(1) चयन किया गया अभ्यर्थी सहायक प्रबंधक (परिवीक्षाधीन) के रूप में नियुक्त किया जाएगा । परिवीक्षा की प्रसामान्य अवधि सहायक प्रबंधक (अतकनीकी) की दशा में 2 वर्ष की और सहायक प्रबंधक (तकनीकी) की दशा में 3 वर्ष की होगी : परन्तु सरकार किसी व्यक्ति के मामले में परिवीक्षा की अवधि, जैसा आवश्यक समझा जाए, कम कर सकती या विस्तारित कर सकती ।

(2) सहायक प्रबंधक (परिवीक्षाधीन) ऐसा व्यावहारिक प्रशिक्षण प्राप्त करेगा, जो सरकार द्वारा विहित किया जाए और उससे ऐसे विभागीय और भाषायी परीक्षण पास करने की अपेक्षा की जाएगी, जैसा सरकार विहित करे, जिसमें प्रशासन की राष्ट्रीय अकादमी द्वारा प्रशिक्षण की समाप्ति पर इस निमित्त लिया जाने वाला परीक्षण भी सम्मिलित है । भाषायी परीक्षण में हिन्दी में परीक्षण भी सम्मिलित होगा । प्रशिक्षण की अवधि 2 वर्ष की होगी और उन सहायक प्रबंधक (तकनीकी) की दशा में, जो सफलतापूर्वक प्रशिक्षण पूरा करते हैं और अन्यथा उपयुक्त समझे गए हैं, उन्हें परिवीक्षा के तृतीय वर्ष के दौरान काम काज-पद के भारसाधन में रखा जाएगा ।

(3) यदि सहायक प्रबंधकों (अतकनीकी) में से कोई प्रशिक्षण की समाप्ति पर प्रशासन की राष्ट्रीय अकादमी द्वारा लिया गया परीक्षण पास नहीं करता है, उसकी प्रथम वृत्त-वृद्धि, उस तारीख से, जिसको वह उसे प्राप्त करता या उस तारीख तक, जिसको विभागीय विनियमों के अधीन द्वितीय वृत्त वृद्धि उद्भूत हो, जो भी पहले हो, एक वर्ष तक मुलत्तवी की जाएगी ।

(4) उसकी परिवीक्षा की अवधि की समाप्ति पर, सरकार, अधिकारी को उसकी नियुक्ति में पुष्ट करेगी । किन्तु, परिवीक्षा की अवधि के दौरान या उसकी समाप्ति पर उसका काम या आचरण, सरकार की राय में, असमाधान-प्रवृत्त पाया गया है, सरकार उसे या तो संवत्सुक्त कर सकती या उसकी परिवीक्षा की अवधि ऐसी अवधि के लिए विस्तारित कर सकती, जैसी सरकार ठीक समझे ।

9. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित हाते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती ।

10. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केंद्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग की भावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती ।

भाग—2

प्रतिपौगता परीक्षा द्वारा भर्ती

11. परीक्षा लेखा :—(1) सेवा में भर्ती के लिए प्रतिपौगता परीक्षा ऐसे अन्तरालों पर ली जाएगी, जैसा सरकार, आयोग से परामर्श करके, समय-समय पर, अवधारित करे ।

(2) इस भाग के अधीन प्रत्येक परीक्षा आयोग द्वारा ऐसी रीति में संचालित की जाएगी, जो सरकार द्वारा, समय-समय पर अधिसूचित की जाएगी ।

(3) वे तारीखें, जिन पर, और वे स्थान, जहां, परीक्षाएं ली जाएंगी उस प्रयोजन के लिए उनके द्वारा जारी की गई सूचना में आयोग द्वारा अधिसूचित किए जाएंगे । ऐसी प्रत्येक सूचना, यावत्साध्य, उस परीक्षा के परिणामों पर भरी जाने वाली रिक्तियों की संख्या विनिर्दिष्ट करेगी ।

12. सम्मिलित परीक्षा :—यदि इस भाग के अधीन ली गई कोई परीक्षा, एक से अधिक सेवा या पद के लिए नियुक्तियां करने के प्रयोजन के लिए सम्मिलित परीक्षा है, तो निम्नलिखित उपबंध लागू होंगे, अर्थात् :—

(क) कोई व्यक्ति, जिसके लिए वह पात्र है, ऐसी सेवाओं या पदों में से सभी या किसी पर नियुक्ति के लिए, अभ्यर्थी के रूप में स्वीकृत किए जाने के लिए आवेदन कर सकता । यदि वह एक से अधिक सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए विचार में लिए जाने की वांछा करता है, तो वह अपने आवेदन प्रारूप में उन सेवाओं या पदों के नाम कीधत करेगा जिन के लिए वह विचार में लिए जाने की वांछा करता है और उनके लिए अपने अधिमान का क्रम कीधत करेगा और ऐसे मामले में केवल एक आवेदन का प्रका आवश्यक होगा और नियम 20 में निर्दिष्ट फीस का एक संशय पर्याप्त होगा ।

(ख) सरकार सभी परिस्थितियों के बारे में विचार करने पर जिनमें अभ्यर्थी द्वारा अभिव्यक्त किया गया कोई व्यक्तिगत अधिमान भी है, प्रत्येक सेवा या पद पर सफल अभ्यर्थियों को नियुक्त कर सकती ।

13. आवेदन का प्रारूप :—अभ्यर्थी परीक्षा में सम्मिलित करने के लिए, ऐसी तारीख के पूर्व, ऐसी रीति में और ऐसे प्रारूप में जैसा आयोग अधिसूचित करे, आवेदन करेगा :

परन्तु ऐसे अभ्यर्थी की दशा में जो सरकार या किसी राज्य सरकार की स्थायी या अस्थायी सेवा में है, परीक्षा में सम्मिलित किए जाने के लिए आवेदन, जिसमें वह सेवा करता है, उस विभाग या कार्यालय के मुख्य द्वारा भेजा जाएगा ।

14. राष्‍ट्रकृता :— (क) अभ्यर्थी को भारत का नागरिक होना चाहिए, या

(ख) उसे ऐसे व्यक्तियों के प्रवर्गों का होना चाहिए जिन्हें सरकार द्वारा इस निमित्त समय-समय पर अधिसूचित किया गया हो।

15. आयु-सीमा :—(1) इंजीनियर (विद्युत/यांत्रिकी) पद के लिए अभ्यर्थी को 20 वर्ष की आयु प्राप्त करनी चाहिए, किन्तु उस वर्ष की अगस्त की पहली तारीख को 25 वर्ष की आयु प्राप्त नहीं करनी चाहिए, जिसमें परीक्षा ली गई है :

परन्तु उक्त तारीख को, जिनकी आयु 25 वर्ष से अधिक है किन्तु 30 वर्ष से कम है, वे अभ्यर्थी परीक्षा में सम्मिलित किए जा सकेंगे, यदि वे अधिष्ठायी रूप से स्थायी नियुक्तियों पर हैं या आर्डनंस करखानों में कम से कम 3 वर्ष की सेवा लगातार अस्थायी सेवा में हैं और उनके विभाग या कार्यालय द्वारा उनकी सिफारिश की गई है—ऐसा शिथिलीकरण केवल 3 परीक्षाओं तक सीमित किया जाएगा :

परन्तु और भी कि पूर्वांक शिथिलीकरण उनकी परिवीक्षा की अवधि के दौरान आर्डनंस कारखाने में स्थायी पद के प्रति नियुक्त परिवीक्षाधीन को लागू नहीं होगा।

(2) प्रशासनिक अधिकारी (अतकनीकी) के पदों के लिए अभ्यर्थियों को 21 वर्ष की आयु प्राप्त करनी चाहिए किन्तु उन्हें उस वर्ष की अगस्त की पहली तारीख को 24 वर्ष की आयु प्राप्त नहीं करनी चाहिए, जिसमें परीक्षा ली गई है।

(3) उपनियम (1) और (2) में विहित अधिकतम आयु-सीमाएं अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और व्यक्तियों के ऐसे अन्य प्रवर्गों के अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार द्वारा प्रत्येक प्रवर्ग के बारे में अधिसूचित उरा विस्तार तक और उन शर्तों के अधीन रहते हुए, जो सरकार द्वारा इस निमित्त समय-समय पर अधिसूचित की जाएं, शिथिल की जा सकेंगी।

16. शैक्षिक अर्हताएं :—इंजीनियर (विद्युत/यांत्रिकी) के पदों के लिए अभ्यर्थियों के पास केन्द्रीय या भारत में राज्य विधान मंडल के किसी अधिनियम द्वारा निर्गमित विश्वविद्यालय से या संसद के किसी अधिनियम द्वारा स्थापित या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 (1956 का 3) की धारा 3 के अधीन विश्वविद्यालय के रूप में समझे जाने के लिए घोषित अन्य शैक्षिक संस्थानों से, या सरकार द्वारा समय-समय पर अनुमोदित किसी विदेशी विश्वविद्यालय से इंजीनियरी की डिग्री होनी चाहिए या ऐसी अर्हता उनके पास होनी चाहिए जो उस परीक्षा में सम्मिलित करने के आयोजन के लिए सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त है।

(2) प्रशासनिक अधिकारी (अतकनीकी) पदों के लिए अभ्यर्थियों के पास केन्द्रीय या भारत में राज्य विधान मंडल के अधिनियम द्वारा निर्गमित किसी विश्वविद्यालय या संसद के अधिनियम द्वारा स्थापित या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 (1956 का 3) की धारा 3 के अधीन, विश्वविद्यालय के रूप में समझे जाने के लिए घोषित अन्य शैक्षिक संस्थानों से या सरकार द्वारा समय-समय पर अनुमोदित किसी विदेशी विश्वविद्यालय से डिग्री होनी चाहिए या अर्हता होनी चाहिए, जो उस परीक्षा में सम्मिलित करने के आयोजनों के लिए सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त है।

टिप्पण : (1) असाधारण मामलों में, आयोग ऐसे अभ्यर्थी को, जिसके पास इस नियम में विहित अर्हताओं में से कोई अर्हता नहीं है, शैक्षिक रूप से अर्हित मान सकेगा यदि उसने अन्य संस्थाओं द्वारा संचालित परीक्षाएं पास की हैं जिनके स्तर, आयोग की राय में उस परीक्षा में सम्मिलित करने के लिए उसे न्यायोचित ठहराती हैं।

(2) वे अभ्यर्थी, जो अन्यथा अर्हित हैं, किन्तु जिन्होंने विदेशी विश्वविद्यालयों से ऐसी डिग्रियां प्राप्त की हैं, जो सरकार द्वारा अनुमोदित नहीं हैं, आयोग के विवेकानुसार, इन नियमों के अधीन संचालित की जाने वाली परीक्षा में भी सम्मिलित किए जा सकेंगे।

(3) वह अभ्यर्थी, जो ऐसी परीक्षा में बैठे हैं, जिसके पास करभा-इन नियमों के अधीन संचालित की जाने वाली परीक्षा में बैठने के लिए पात्र बनाएगा, उक्त परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए आवेदन कर सकेगा। वह अभ्यर्थी, जो ऐसी अर्हक परीक्षा में बैठने की वांछ करता है, भी आवेदन कर सकेगा, परन्तु अर्हक परीक्षा, इन नियमों के अधीन संचालित की जाने वाली परीक्षा के प्रारम्भ के पूर्व समाप्त हो गई है। ऐसे अभ्यर्थियों की, यदि वे अन्यथा पात्र हैं, इन नियमों के अधीन संचालित की जाने वाली परीक्षा में सम्मिलित किया जा सकेगा किन्तु उनका सम्मिलित किया जाना अस्थायी रूप में समझा जाएगा और स्वीकरण के अधीन होगा यदि वह अभ्यर्थी यथाशक्यशीघ्र और किसी मामले में, इन नियमों के अधीन परीक्षा के प्रारम्भ होने के पश्चात् 2 मास के पूर्व, न कि उसके पश्चात्, परीक्षा पास करने का सबूत प्रस्तुत नहीं करता है।

17. परीक्षा में बैठना :— प्रशासनिक अधिकारी (अतकनीकी) पद के लिए कोई भी अभ्यर्थी, जो किसी अनुसूचित जाति या किसी अनुसूचित जनजाति का नहीं है या, जो सरकार द्वारा, समय-समय पर अधिसूचित विनियमित अपवादों में से किसी अपवाद के अन्तर्गत नहीं है, परीक्षा में दो से अधिक बार प्रतियोगिता के लिए अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

टिप्पणी : (1) अभ्यर्थी ने परीक्षा द्वारा मामूली तौर से अन्तर्विष्ट सभी सेवाओं या पदों के लिए परीक्षा में एक बार प्रतियोगिता में भाग लिया है यह समझा जाएगा, यदि वह सेवाओं या पदों में से किसी एक या अधिक के लिए प्रतियोगिता में भाग लेता है।

(2) अभ्यर्थी ने परीक्षा की प्रतियोगिता में भाग लिया है यह समझा जाएगा यदि वह वास्तविक रूप से किसी एक या अधिक विषयों में बैठता है।

18. आयोग का विनिरूपण अन्तिम हो जाना :— अभ्यर्थी को परीक्षा में सम्मिलित करने के लिए अभ्यर्थी की पात्रता या अन्यथा के बारे में आयोग का विनिश्चय अन्तिम होगा और कोई भी अभ्यर्थी, जिसे स्वीकृति का प्रमाणपत्र आयोग द्वारा जारी नहीं किया गया है, परीक्षा में सम्मिलित नहीं किया जाएगा।

19. अवधार के लिए शर्त :—कोई अभ्यर्थी, जो प्रतिरूपण का या गढ़ी हुई दस्तावेज या ऐसे दस्तावेजों को जो बिगाड़ दी गई हैं पेश करने का या ऐसे कथन करने का, जो गलत या मिथ्या हैं, या सारवान जानकारी को दाने का या परीक्षा में प्रवेश अभिप्राप्त करने के लिए

किन्हीं अन्य अनिवार्यता या अनुचित उपायों के अन्यथा अवलंबन या परीक्षाकक्ष में नाजायज उपायों का उपयोग करने या उपयोग कराने का या परीक्षाकक्ष में उसके पास या उसकी पहुंच में अप्रामाणिकता कागजपत्र, पुस्तकें या टिप्पण आवि पाए जाने का दावा है या आयोग द्वारा घोषी घोषित किया गया है, तो दावेक अभियोजनों का स्वयं दायी होने के साथ साथ ही उसे, —

(क) स्थायी रूप से या विनिर्दिष्ट अवधि के लिए,—

(1) आयोग द्वारा किसी परीक्षा में सम्मिलित होने या अभ्यर्थियों के चयन के लिए आयोग द्वारा किए गए किसी साक्षात्कार में उपस्थित होने से, और

(2) सरकार द्वारा उसके अधीन नियोजन से, विधिवत किया जाएगा ;

(ख) यदि वह पहले ही सरकार या राज्य सरकार के अधीन सेवा में है तो समुचित नियमों के अधीन अनुशासनात्मक कार्यवाई का दायी होगा ।

20. फीस :—अभ्यर्थी को आयोग द्वारा विहित फीस का, तब तक संदाय करना चाहिए, जब तक उस सरकार द्वारा समय-समय पर इस निमित्त अनुसूचित छूट और/या रियायतों के अनुसार उसे छूट प्राप्त न हो, या उसको रियायत न दी गई हो ।

21. सफल अभ्यर्थियों की सूची बनाना :— (1) प्रत्येक परीक्षा के पश्चात्, आयोग द्वारा अभ्यर्थियों के नाम प्रत्येक अभ्यर्थी को अन्तिम रूप से दिए गए कुल अंक द्वारा यथाप्रकट किए गए गुणानुक्रम में क्रमांकित किए जाएंगे और उसी क्रम में उत्तरे अभ्यर्थियों को, जितने कि परीक्षा के आधार पर आयोग द्वारा अर्हित पाए गए हैं, परीक्षा के परिणाम पर भरी जाने के लिए विनिर्दिष्ट आरक्षित न की गई रिक्तियों की संख्या तक नियुक्ति के लिए सिफारिश की जाएगी ।

(2) खुली प्रतियोगिता द्वारा भर्ती की दशा में उन रिक्तियों का 27 प्रतिशत रिक्तियों और खुली प्रतियोगिता से अन्यथा भर्ती की दशा में 25 प्रतिशत रिक्तियां, जो किसी वर्ष में सीधे भर्ती द्वारा भरी जानी हैं, सशस्त्र बलों के उन आपात कमीशन आफिसरों और लघु सेवा कमीशन आफिसरों द्वारा, जो एक नवम्बर, 1962 को या उसके पश्चात् किन्तु 10 जनवरी, 1968 के पूर्व कमीशन किए गए थे और जो, —

(1) आपात कमीशन आफिसरों के मामले में अवस्थाबद्ध कार्यक्रम के अनुसार नियुक्त किए गए हैं, या

(2) लघु सेवा कमीशन आफिसरों के मामले में, उनकी सेवा की कालावधि की समाप्ति पर निर्मुक्त किए गए हैं ; या

(3) सेवा सेवा के फलस्वरूप या उसके द्वारा वर्धित किसी नियोगिता के कारण अयोग्य हैं ;

भरी जाने के लिए आरक्षित रखी जाएंगी ।

टिप्पण :—(क) सरकार या राज्य सरकारों या केन्द्रीय या राज्य सरकारों के स्वामित्व के औद्योगिक उपक्रमों के अधीन 1963 के पश्चात् नियुक्त इंजीनियर, जिस से सशस्त्र बलों में समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों में यथा निर्दिष्ट अनिवार्य शर्तिका के अधीन कम से कम विहित अवधि के लिए सेवा करने की अपेक्षा ली जाती

है और जिन्हें ऐसी सेवा की अवधि के दौरान नियमों के अधीन लघु सेवा कमीशन दिया गया है, सशस्त्र बलों के आपात कमीशन आफिसरों और लघु सेवा कमीशन आफिसरों के लिए आरक्षित रिक्तियों के लिए पात्र नहीं हैं ।

(ख) सशस्त्र बलों के बालीटयर रिजर्व फोर्स के और अस्थायी सेवा के लिए बुलाए गए आफिसर आरक्षित रिक्तियों के लिए पात्र नहीं हैं ।

(ग) किसी व्यक्ति की अभ्यर्थिता रद्दकरण का पात्र होगी, यदि उसके आवेदन के पश्चात् उसे सशस्त्र बल में स्थायी कमीशन दिया गया है या उसे उसके अपने अनुरोध पर या अथवा या अध्यक्षता के कारण निर्मुक्त किया गया है ।

(3) अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के उन अभ्यर्थियों को, जो यद्यपि आयोग द्वारा सेवा के लिए विहित मानक द्वारा अर्हित नहीं हैं प्रशासन की दक्षता को बनाए रखने पर सम्यक् ध्यान देते हुए उस नियोजन के लिए उनके द्वारा योग्य घोषित किए गए हैं, सेवा में यथास्थिति, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के सदस्यों के लिए आरक्षित रिक्तियों पर नियोजन के लिए सिफारिश की जाएगी ।

(4) आपात कमीशन आफिसरों और लघुकमीशन आफिसरों के लिए आरक्षित रिक्तियों में से केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर इस निमित्त यथा जारी किए गए ऐसे आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए रिक्तियां आरक्षित रखी जाएंगी ।

परन्तु यदि यथास्थिति अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों का कोई आपात कमीशन आफिसर या लघु सेवा कमीशन आफिसर का चयन किया गया है, उसका चयन सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के उपबोधित किए जाने वाले आरक्षणों के समक्ष कोटे के प्रति गिनी जाएगी ।

(5) इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, सशस्त्र बल के आपात कमीशन आफिसरों और लघु सेवा कमीशन आफिसरों और अनुसूचित जातियों और जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्तियां उस वर्ष सीधे भर्ती द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की कुल संख्या के 50 प्रतिशत से अधिक नहीं होंगी ।

(6) यदि आपात कमीशन आफिसरों और लघु सेवा कमीशन आफिसरों को और ऐसे अभ्यर्थियों को, जो अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के सदस्य हैं पर्याप्त संख्या उनके लिए आरक्षित सभी रिक्तियों को भरने के लिए उपलब्ध नहीं हैं, इस प्रकार न भरी गई रिक्तियों को अन-आरक्षित की जाएंगी और आयोग द्वारा विहित मानक द्वारा अर्हित अभ्यर्थियों द्वारा भरी जाएंगी और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए और आपात कमीशन या लघु सेवा कमीशन आफिसरों के लिए आरक्षित रिक्तियों की संख्या के समान संख्या अगले उत्तरवर्ती वर्ष या वर्षों को उप-नियम (5) और (6) के उपबन्धों के अधीन रहते हुए अग्रणी की जाएगी ।

परन्तु, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए अग्रणी आरक्षण, आरक्षण की स्कीम के अन्तिम वर्ष के सिवाय, सशस्त्र सर्वदा पहले उपयोग में लाया जाएगा ।

(7) इस नियम में किसी बात के होते हुए भी, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित कोई भी रिक्तियाँ:—

(क) उस विस्तार तक कि ऐसे अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित रिक्तियों के साथ इस प्रकार अग्रणीत रिक्तियों की कुल संख्या, जो अनुसूचित और अनुसूचित जनजातियों के सदस्य हैं उस वर्ष में कुल उस वर्ष के लिए अतकनीकी/तकनीकी रिक्तियों के 45 प्रतिशत से अधिक, या

(ख) यदि ऐसी रिक्तियों जो अग्रणीत की जानी हैं, दो भर्ती वर्ष की अवधि के लिए लगातार न भरी गई हों, अग्रणीत नहीं की जाएगी।

(8) किसी एक वर्ष में, यदि अक्षित अभ्यर्थियों की संख्या सेवा बल में वर्ग 1 पदों के निर्मुक्त आपात कमीशन ऑफिसरों और लघु सेवा कमीशन ऑफिसरों के लिए आरक्षित रिक्तियों की संख्या से अधिक हैं, जिसे आयोग के माध्यम से प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा भर्ती की जाती है, उनके नाम, जो कि नियुक्त नहीं किए गए हैं, पश्चात्पुर्वी वर्ष या वर्षों में, ऐसी सेवाओं में उनके लिए आरक्षित रिक्तियों के कांटे के प्रति नियुक्ति के लिए प्रतीक्षा-सूची या सूचियों पर रखे जाएंगे।

22. नियुक्ति:—परीक्षा में सफलता, जब तक सरकार का ऐसी जांच के पश्चात् जो आवश्यक समझी जाए, कि अभ्यर्थी सेवा पर नियुक्ति के लिए सभी मामलों में योग्य हैं यह समाधान नहीं होता तब तक, नियुक्ति के लिए कोई अधिकार प्रकृत नहीं करती।

23. शारीरिक परीक्षा (चिकित्सा परीक्षा):—किसी अभ्यर्थी की सेवा पर नियुक्ति नहीं किया जाएगा, जो ऐसी चिकित्सा परीक्षा के पश्चात् जो सरकार विहित करे, अच्छे मानसिक या शारीरिक स्वास्थ्य में और सेवा में कर्तव्य के निर्वहन में संभवतः आपात डालने वाली किसी मानसिक या शारीरिक कृति से मुक्त नहीं पाया गया है। अभ्यर्थियों को चिकित्सा बोर्ड को ऐसी फीस, जो सरकार समय समय पर विहित करे, संवाय करनी होगी। अभ्यर्थी की शारीरिक परीक्षा की गई है, इस तथ्य से यह अभिप्रेत या अन्तर्हित नहीं होगा कि उसे नियुक्ति के लिए विचार में लिया जाएगा।

24. असर डालने का प्रयास:—अभ्यर्थी की ओर से अपनी अभ्यर्थिता के लिए किसी माध्यम द्वारा आधार प्राप्त करने का कोई प्रयास, आयोग द्वारा परीक्षा में सम्मिलित करने के लिए निरीक्षित करता है, यह समझा जाएगा।

भाग - 3

प्रोन्नति या स्थानान्तरण अन्य सेवा या

विभाग से प्रतिनिधित्व द्वारा भर्ती

25. सहायक प्रबन्धक के पद पर प्रोन्नति द्वारा भर्ती:—इन नियमों से संलग्न परीशिष्ट 1 की क्रम संख्या 8 में वर्णित सहायक प्रबन्धक की प्रोन्नति द्वारा भर्ती उसमें उल्लिखित निचले पदों से उचित व्यक्तियों में से योग्यता के आधार पर सभ्य रूप से गठित विभागीय प्रोन्नति समिति की सिफारिशों पर चयन द्वारा की जाएगी। ऐसी दशा में, जहां आयोग का कोई सदस्य विभागीय प्रोन्नति समिति में सम्मिलित किया गया है, वहां वह अध्यक्ष के रूप में कार्य करेगा।

26. प्रोन्नति द्वारा कतिपय पदों पर भर्ती:—(1) इन नियमों में वर्णित उच्चतर पदों पर प्रोन्नति योग्यता के आधार पर चयन

द्वारा सभ्य रूप से गठित विभागीय प्रोन्नति समिति की सिफारिशों पर, उसमें उल्लिखित निम्नतर पदों में से उचित व्यक्तियों में से प्रसामान्यतया की जाएगी परन्तु, 6 और 7 क्रमसंख्याओं में विहित पदों में, यह सुनिश्चित करने के लिए सतर्कता बर्ती गई है, कि नियम 2 के खंड (ज) में विनिर्दिष्ट प्रवर्गों में के प्रत्येक प्रवर्ग की रिक्तियाँ, निम्नतर पदों में अपने अपने प्रवर्गों के व्यक्तियों द्वारा प्रसामान्यतया भरी जाती हैं।

(2) प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए, विभिन्न पदों में की गई सेवा के निम्नतम वर्ष, इन नियमों से संलग्न परीशिष्ट 11 में विनिर्दिष्ट किए गए हैं।

27. विभागीय प्रोन्नति समिति की सिफारिशों का आधांग को निर्विष्ट करना:—विभागीय प्रोन्नति समिति की सिफारिशों, जहां आवश्यक हों, वहां अनुसमर्थन के लिए आयोग को निर्विष्ट की जाएगी।

28. स्थानान्तरण द्वारा भर्ती:—स्थानान्तरण द्वारा या अन्य सेवाओं या विभागों से इस भाग में वर्णित उपरोक्त पदों में से किसी पद पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भर्ती, यदि आवश्यक हो, सरकार द्वारा, जहां आवश्यक हो, वहां आयोग से परामर्श करने के पश्चात् की जाएगी।

भाग-1

चयन द्वारा भर्ती

29. चयन द्वारा भर्ती के लिए आवेदन:—चयन द्वारा भर्ती के लिए किसी अभ्यर्थी को, ऐसी तारीख के पूर्व, ऐसे प्ररूप में और ऐसी रीति में, जो आयोग द्वारा विहित की जाए, आवेदन करना चाहिए।

30. चयन द्वारा भर्ती के लिए पात्रता:—चयन द्वारा भर्ती के लिए किसी अभ्यर्थी को या तो:—

(क) भारत का नागरिक होना चाहिए, या

(ख) उसे व्यक्तियों के ऐसे प्रवर्गों का होना चाहिए, जो भारत सरकार द्वारा गृह मंत्रालय में, इस निमित्त, समय-समय पर अभिसूचित किए जाएं।

31. चयन द्वारा भर्ती के लिए आयु-सीमा:—चयन द्वारा भर्ती के लिए अभ्यर्थी, रसायनज्ञ, चर्म-प्रौद्योगिकी विद्, धातुकर्मी, डिजाइनकार वस्त्र तकनीकी या मनोविज्ञानी के पदों के लिए 30 वर्ष की आयु से अधिक नहीं होनी चाहिए।

परन्तु आयु-सीमा निम्नलिखित के बारे में,—

(क) केंद्रीय या राज्य सरकार के संवकों के मामलों में,

(ख) किसी अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति या अन्य विशेष प्रवर्ग के अभ्यर्थियों के मामलों में सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए आदेशानुसार, शिथिल की जा सकेंगी।

32. कतिपय पदों के लिए अहर्ताएं:—चयन द्वारा भर्ती के लिए अभ्यर्थी को, —

(1) रसायनज्ञ के पद के लिए, —

(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायनशास्त्र या अनुप्रयुक्त रसायनशास्त्र या औद्योगिक रसायनशास्त्र प्रौद्योगिकी

गिकी में मास्टर की डिग्री या रसायन इंजीनियरी में स्नातक की डिग्री प्राप्त होना चाहिए, और

(ख) रसायनों के विनिर्माण से संबंधित रसायन उद्योग या अनुसंधान और प्रयोगशाला में लगभग 3 वर्ष का अनुभव होना चाहिए ;

(2) धातुकर्मी के पद के लिए —

(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की धातुकर्म में डिग्री या समतुल्य अर्हता प्राप्त होनी चाहिए, और

(ख) समुचित मान्यताप्राप्त संस्था का सह्युक्त सदस्य होना चाहिए ;

(3) डिजाइनर के पद के लिए :—नियम 16 में इंजीनियर के लिए विहित अर्हताओं के अतिरिक्त, मशीनरी या वैद्युत उपकरण के विनिर्माण में या अनुसंधान में ख्यातीप्राप्त इंजीनियरी कारखाने में 2 वर्ष का और उससे कम नहीं, अनुभव होना चाहिए, जिसका पर्याप्त भाग ड्राइंग के कार्यालय में या डिजाइन बनाने में व्यतीत होना चाहिए ;

(4) चर्म-प्रौद्योगिकी-विश्व पद के लिए —

(क) चर्म प्रौद्योगिकी में डिग्री प्राप्त होनी चाहिए, या

(ख) रसायन शास्त्र में डिग्री प्राप्त होनी चाहिए जिसके पश्चात् चर्म-प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा प्राप्त होना चाहिए ;

(5) वस्त्र तकनीकी के पद के लिए :—किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय या सरकार द्वारा अनुमोदित बोर्ड का कम से कम विहान में इंटरमीडिएट या कौम्बुज विद्यालय का 'ए' प्रमाणपत्र या मियां कालेज, अजमेर, का उत्तुवतर डिप्लोमा पास होना चाहिए और इसके अतिरिक्त, —

(क) आर्डनेन्स क्लॉथिंग फैक्टरी, शहाजहानपुर, से सिलाई और कर्तन में शिक्षता पाठ्यक्रम पास होना चाहिए, और

(ख) वस्त्रभंडार के बहुमात्रा-उत्पादन में लग हुए किसी कारखाने या स्थापन में उत्तरदायित्वपूर्ण स्थान में छे वर्ष से अन्यून का अनुभव होना चाहिए ;

टिप्पणः—किसी आर्डनेन्स क्लॉथिंग फैक्टरी में सेवा में पहले ही अभ्यर्थियों की दशा में, भारत में, किसी ऐसी सरकारी सिलाई संस्थान से सिलाई और कर्तन में डिप्लोमा या प्रमाणपत्र, जिसका 3 वर्ष की अवधि पर विस्तारित होने वाला पाठ्यक्रम है, उपखंड (1) में वर्णित शिक्षता पाठ्य क्रम के बदले में स्वीकृति किया जा सकेगा ।

(6) मनोवैज्ञानिक के पद के लिए—(क) मनोविज्ञान में प्रथम या द्वितीय वर्ग की मास्टर की डिग्री, साथ ही

(1) या तो आँद्योगिक मनोविज्ञान या सामाजिक मनोविज्ञान में विशेषज्ञता, और

(2) 3 वर्ष का वृत्तिक अनुभव प्राप्त होना चाहिए ;

परन्तु अपवादिक मामलों में, आयोग अन्यथा सुअहित अभ्यर्थी की दशा में, इस नियम में वर्णित सभी या कोई अर्हता शिथिल कर सकेगा ;

परन्तु और भी कि निर्मुक्त आपात कमीशन या लघु सेवा कमीशन आफिसर को, यद्यपि उसके पास सशस्त्र बल में उसके सम्मिलित

होने के समय विहित शैक्षिक अर्हताएं न हो, आरक्षित रिक्तियों के चयन के लिए विचार में लिए जाने के लिए पात्र समझा जाएगा, यदि उसने आयोग द्वारा विज्ञापित पदों के बारे में अपना आवेदन प्रस्तुत करने के समय तक विहित शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त की हैं, परन्तु कि वह पात्रता की अन्य शर्तों को भी पूरा करता हो ;

परन्तु और भी कि कोई ऐसा निर्मुक्त आपात कमीशन या लघु सेवा कमीशन आफिसर, जो किसी विश्वविद्यालय में या किसी विश्व-विद्यालय से संबद्ध संस्था में किसी विशिष्ट सेवा या पद के लिए विहित अकादमी अर्हता का पुरस्कार पाने के लिए अध्ययन कर रहा था किन्तु उसे सशस्त्र बल में उसके सम्मिलित होने के कारण अपना अध्ययन बंद करना पड़ा था, वर्ग 11 सेवाओं या पदों और वर्ग 1 की निम्नतम पंक्ति या श्रेणी में या ऐसे पद के लिए जिसके लिए स्नातकोत्तर या वृत्तिक अर्हताओं की आवश्यकता नहीं है, आरक्षित रिक्तियों के बारे में उक्त सेवा या पद के लिए विहित शैक्षिक अर्हताओं को शिथिल करते हुए पात्र समझा जाएगा, परन्तु कि वह संबंधित सेवा या पद के लिए अधिकथित पात्रता की अन्य शर्तें पूरी करता हो ।

33. नियुक्ति के लिए उपयुक्तताः—अभ्यर्थी को इसका समाधान करना चाहिए कि उसका चरित्र और पूर्वचरित्र ऐसा है, जो कि उसे सेवा पर नियुक्ति के लिए उचित ठहराता है ।

34. कीर्तपथ मामलों में शिथिल करने की शक्तिः—सरकार आयोग से परामर्श करके, जब विशिष्ट प्रकृति के काम के लिए नियुक्ति की जाती है और ऐसा उपयुक्त अभ्यर्थी प्राप्त करना साध्य नहीं है, जो उक्त नियमों 30, 31 और 32 की सभी आवश्यकताओं को पूरा करता हो, नियम 30, 31 और 32 की सभी या किन्हीं आवश्यकताओं को उपांतरित कर सकेगी या उनका अधिस्थ-जन कर सकेगी ।

35. पात्रता के बारे में विनिरखणः—चयन द्वारा भर्ती के लिए किसी अभ्यर्थी की पात्रता या अन्यथा के बारे में आयोग का विनिरखण अन्तिम होगा ।

36. शारीरिक समर्थताः—अभ्यर्थी अच्छे मानसिक स्वास्थ्य का होना चाहिए और सेवा के अधिकारी के रूप में कर्तव्यों के वक्ष पालन में संभाव्यता हस्तक्षेप करने वाली किसी शारीरिक कृति से मुक्त होना चाहिए और ऐसे किसी अभ्यर्थी को, जो ऐसी स्वास्थ्य परीक्षा के पश्चात्, जो सरकार विहित करे, इन उपेक्षाओं को पूरा नहीं करता है, नियुक्त नहीं किया जाएगा ।

37. फीस का संदाय और अर्हताओं का सबूतः—चयन द्वारा भर्ती के लिए किसी अभ्यर्थी के लिए आवेदन के समय ऐसी फीस का संदाय करना चाहिए, जो सरकार, आयोग से परामर्श के पश्चात्, समय समय पर विहित करे, और अभ्यर्थी को अपनी अर्हताओं का ऐसा सबूत प्रस्तुत करना चाहिए जिसकी आयोग उपेक्षा करे ।

भाग — 5

38. तदर्थ चयन द्वारा भर्तीः—विशेष परिस्थितियों में ऐसी अर्हताएं आयु-सीमा और अन्य शर्तों के, जो इन नियमों से संलग्न परीक्षा 1 के खंड 2 में वर्णित पदों पर सेवा के हित में किसी समय आवश्यक समझी गई हैं, उपयुक्त स्थितियों के तदर्थ चयन द्वारा भर्ती, आयोग द्वारा, सहायक प्रबन्धक की श्रेणी में खुले विज्ञापन द्वारा नियम 4 में अधिकथित प्रोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधे भर्ती के प्रतिशत के अधीन रहते हुए, की जाएगी ।

एस. लक्ष्मीनारायणन, अवर सचिव

परिशिष्ट I

(नियम 2(ग), 4, 25 और 26 देखिए)

भारतीय आईनेन्स कारखाना सेवा के वर्ग i के अधिकारियों का वेतनमान

| क्रम संख्या | पद का अधिभार | विहित वेतनमान | श्रेणी जिससे प्रोन्नति अनुशात है |
|-------------|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | महानिदेशक, आईनेन्स कारखाना | 3250 रुपये निश्चित | अपर महानिदेशक आईनेन्स कारखाना/उपमहानिदेशक आईनेन्स कारखाना/महा प्रबंधक (चयन श्रेणी) । |
| 2. | अपर महानिदेशक, आईनेन्स कारखाना | 2250-125-2500 रुपये | उपमहानिदेशक, आईनेन्स कारखाना/महा प्रबंधक (चयन श्रेणी) |
| 3. | उप महानिदेशक, आईनेन्स कारखाना/महा प्रबंधक (चयन श्रेणी) । | 2000-125-2250 रुपये | सहायक महानिदेशक, आईनेन्स कारखाना, श्रेणी 1/महा प्रबंधक, श्रेणी 1 |
| 4. | सहायक महानिदेशक, आईनेन्स कारखाना, श्रेणी 1/ महा प्रबंधक श्रेणी 1 | 1800-100-2000 रुपये | सहायक महानिदेशक, आईनेन्स कारखाना, श्रेणी ii/महा प्रबंधक, श्रेणी ii/उप महा प्रबंधक । |
| 5. | सहायक महानिदेशक, आईनेन्स कारखाना श्रेणी ii/ महा प्रबंधक श्रेणी ii/उप महा प्रबंधक । | 1300-60-1600-100-1800 रुपये | ज्येष्ठ उप सहायक महानिदेशक, आईनेन्स कारखाना/प्रबंधक |
| 6. | ज्येष्ठ उप सहायक महानिदेशक, आईनेन्स कारखाना/ प्रबंधक । | 1100-50-1400 रुपये | उप प्रबंधक/उप सहायक महानिदेशक, आईनेन्स कारखाना |
| 7. | उप प्रबंधक/उप सहायक महानिदेशक, आईनेन्स कारखाना । | *ज्येष्ठ वेतनमान—700-40-1100-50/2-1250 ₹० । | तकनीकी स्टाफ आफिसर/सहायक प्रबंधक/पर्यवेक्षक अधिकारी/फोरमैन/स्टोर होल्डर/स्टाफ सहायक और |
| 8. | सहायक प्रबंधक/तकनीकी स्टाफ आफिसर | *कनिष्ठ वेतनमान—400-400-450-30-600-35-670-४००-35-950 रुपये । | **अधीक्षक (मुख्यालय) मनोविज्ञान |

टिप्पण :—(i) *उपरोक्त 1 से 8 तक क्रम-संस्थानों के पद चयन-पद हैं ।

पण :—(ii) **केवल तकनीकी स्टाफ आफिसर (मनोविज्ञान) के पद के लिए ।

(iii) वेतन के कनिष्ठ और ज्येष्ठ काल वेतनमान यथा निम्नलिखित होंगे, अर्थात् :—

| प्रक्रम | कनिष्ठ वेतनमान में वेतन | वरिष्ठ वेतनमान में वेतन |
|-----------|----------------------------|----------------------------|
| पहला | 400 | यथा नीचे के टिप्पण में |
| दूसरा | 400 | यथोक्त |
| तीसरा | 450 | यथोक्त |
| चौथा | 480 | यथोक्त |
| पांचवां | 510 | 700 |
| छठा | 540 | 700 |
| सातवां | 570 | 740 |
| आठवां | 600 | 780 |
| नौवां | 635 | 820 |
| दसवां | 670 द.रो. | 860 |
| ग्यारहवां | 705 | 900 |
| बारहवां | 740 | 940 |
| तेरहवां | 775 | 980 |
| चौदहवां | 810 | 1020 |
| पंद्रहवां | 845 | 1060 |
| सोलहवां | 880 | 1100 |
| सत्रहवां | 915 | 1100 |
| अठारहवां | 950 | 1150 |
| उत्तीसवां | 950 | 1150 |
| बीसवां | 950 | 1200 |
| इक्कीसवां | 950 | 1200 |
| बाईसवां | 950 | 1250 |

टिप्पण :—कनिष्ठ वेतनमान में उस वेतनमान के छोड़े प्रक्रम पर या उसके नीचे वेतन पाने वाला सरकारी सेवक, जब ज्येष्ठ वेतनमान पर नियुक्त किया हो, कनिष्ठ वेतनमान में अनुज्ञेय वेतनमान के अनिश्चित प्रतिमान 150 रुपये का विशिष्ट वेतन पाएगा।

परिशिष्ट II

(नियम 26 देखिए)

एक ब्रेडो से दूसरी श्रेणी पर प्रोन्नति के लिए बहिष्ठ प्रवृत्त और अवधि

| क्रम संख्या | पद | न्यूनतम शैक्षिक प्रवृत्त | न्यूनतम अवधि | टिप्पणियाँ |
|-------------|--|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | स्टाफ सहायक/प्रबंधक मुख्यालय (मनोविज्ञानी)/ सहायक प्रबंधक का या तकनीकी स्टाफ ऑफिसर का फोरमैन तकनीकी । | इन नियमों के नियम 16 और 32 में यथा अधिकतम । | 3 वर्ष | --- |
| 2. | फोरमैन तकनीकी/सहायक प्रबंधक (तकनीकी) का स्टोर होल्डर । | किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री । | 3 वर्ष | --- |
| 3. | पर्यवेक्षक अधिकारी/उपसहायक महानिदेशक का या उपप्रबंधक का सहायक प्रबंधक (तकनीकी) । | यथोक्त | 5 वर्ष | |
| 4. | सहायक प्रबंधक/उपप्रबंधक का या उपसहायक महानिदेशक, आईनेन्स कारखाना का तकनीकी स्टाफ ऑफिसर । | यथोक्त | 3 वर्ष [जिसमें सहायक प्रबंधक (परिवीक्षा-धीन) की परीक्षा अवधि सम्मिलित है] | |
| 5. | उप प्रबंधक/प्रबंधक का या ज्येष्ठ उपसहायक महानिदेशक, आईनेन्स कारखाना का उपसहायक महानिदेशक, आईनेन्स कारखाना । | --- | 4 वर्ष | |
| 6. | प्रबंधक उपमहानिदेशक का या महाप्रबंधक श्रेणी II का या सहायक महानिदेशक, आईनेन्स कारखाना श्रेणी II का ज्येष्ठ उपसहायक महानिदेशक, आईनेन्स कारखाना । | --- | 4 वर्ष | |
| 7. | उपमहाप्रबंधक/महाप्रबंधक श्रेणी II महाप्रबंधक श्रेणी I का या सहायक महानिदेशक, आईनेन्स कारखाना, श्रेणी I का सहायक महानिदेशक, आईनेन्स कारखाना श्रेणी II । | --- | 4 वर्ष | उपमहाप्रबंधक या महाप्रबंधक श्रेणी II के रूप में, किसी कारखाने में, कम-से-कम 3 वर्ष की अवधि के लिए काम किया होना चाहिए । यह तकनीकी अधिकारियों को लागू नहीं होगा । |
| 8. | महाप्रबंधक श्रेणी I/महाप्रबंधक (चयन श्रेणी) का या उपमहानिदेशक, आईनेन्स कारखाना का सहायक महानिदेशक, आईनेन्स कारखाना श्रेणी I | --- | 3 वर्ष | भारतीय आईनेन्स कारखाना सेवा में उसकी सेवा के दौरान कम-से-कम 4 वर्ष की अवधि के लिए किसी कारखाने में महाप्रबंधक के रूप में काम करना चाहिए । |
| 9. | महाप्रबंधक (चयन श्रेणी)/अपर महानिदेशक, आईनेन्स कारखाना का उपमहानिदेशक, आईनेन्स कारखाना । | --- | 4 वर्ष | भारतीय आईनेन्स कारखाना सेवा में उसकी सेवा के दौरान कम-से-कम 5 वर्ष की अवधि के लिए किसी कारखाने में महाप्रबंधक के रूप में काम करना चाहिए । |

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 3rd January, 1973

S.R.O. 8.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the rules published with the notification of the Government of India in the Ministry of Defence No. S.R.O. 208, dated the 5th June, 1954, the President hereby makes the following rules, namely:—

PART I**GENERAL**

1. **Short title, commencement and duration.**—(1) These rules may be called the Indian Ordnance Factories Service (Class I) Recruitment Rules, 1972.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(3) The provisions of these rules relating to the reservation of vacancies and relaxation of educational qualifications for the released Emergency Commissioned Officers and Short Service Commissioned Officers shall remain in force upto the 29th January, 1974.

2. **Definitions.**—In these rules, unless the context otherwise requires,—

(a) "Commission" means the Union Public Service Commission;

(b) "examination" means:—

(i) in so far as it relates to the posts of Engineers (Electrical/Mechanical), the combined competitive examination to be held by the Commission for recruitment to the Engineering Services, Class I and Class II; and

(ii) in so far as it relates to the posts of Administrative Officers (Non-Technical), the combined competitive examination to be held by the Commission for recruitment to the Central Services Class I and Class II;

(c) "Government" means the Central Government;

(d) "release" (with its grammatical variations) means release as per the scheduled year of release, after a spell of service, from the Armed Forces and does not include release during or at the end of training, or during or at the end of Short Service Commission granted to cover periods of such training prior to being taken in actual service, or release of Officers on account of misconduct or inefficiency or at their own request;

(e) "Scheduled Castes" shall have the meaning assigned to it by clause (24) of article 366 of the Constitution;

(f) "Scheduled Tribes" shall have the meaning assigned to it by clause (25) of article 366 of the Constitution;

(g) "scheduled year of release" means:—

(i) in so far as it relates to the Emergency Commissioned Officers, the year in which they are due for release in accordance with the phased programme approved by the Government of India in the Ministry of Defence, and

(ii) in so far as it relates to the Short Service Commissioned Officers, the year in which their normal tenure of 3 or 5 years, as the case may be, as Short Service Commissioned Officers is to expire;

(h) "Service" means the Indian Ordnance Factories Service, Class I, which consists of the posts mentioned in Appendix I annexed to these rules and comprises of the following categories of officers, namely:—

(i) Engineers (Mechanical/Electrical).

(ii) Chemists.

(iii) Metallurgists.

(iv) Leather Technologists.

(v) Clothing Technicians.

(vi) Administrative Officers (Non-Technical).

(vii) Designers.

(viii) Psychologists.

Provided that the Government may, in consultation with the Commission,—

(i) include in the Service any post other than those included in Appendix-I annexed to these rules or exclude from the Service a post included in the said Appendix, or

(ii) appoint an officer, the post held by whom is included in the Service under item (i) above, to the appropriate grade of the Service in a temporary capacity or in a substantive capacity as may be deemed fit and fix his seniority in the grade in consultation with the Commission.

3. **Method of recruitment.**—Recruitment to the Service shall be made by the following methods, namely:—

(i) by a competitive examination held in India in accordance with Part II of these rules;

(ii) by promotion, transfer or deputation from another Service in accordance with Part II of these rules;

(iii) by selection in accordance with Part IV of these rules; and

(iv) by ad hoc selection in accordance with Part V of these rules.

4. **Percentages of vacancies to be filled by various methods of recruitment.**—

(a) **Assistant Manager:** 66-2/3 per cent of the vacancies in the post of Assistant Manager shall normally be filled by competitive examination from among the Engineers and Administrative Officers (Non-Technical) and by selection from the remaining categories. The remaining 33-1/3 per cent of the vacancies in the post shall be filled by promotion, transfer or deputation. The respective percentages of vacancies to be filled by direct recruitment and promotion shall be reviewed in 1975. In making promotions due care will be taken to ensure that within the overall percentage prescribed for promotions adequate promotions are made to each of the categories specified in clause (h) of rule 2.

(b) Technical Staff Officers shall be appointed from amongst Assistant Managers.

(c) The other grades mentioned in Appendix-I annexed to these rules shall be filled by promotion, transfer or deputation (vide Part III of these rules) failing which by recruitment in accordance with Part V of these rules.

5. **Determination of method of recruitment.**—Subject to the provisions of rules 3 and 4, the Government may, in consultation with the Commission determine the method or methods to be employed for the purpose of filling any

particular vacancies or such vacancies as may require to be filled during any particular period, and the number of candidates to be recruited by each method.

6. Special provision for reservation of vacancies for certain categories of persons.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Government from time to time.

7. Liability to serve as Commissioned Officers.—Any persons appointed to the Service in the categories mentioned in sub-clauses (i) to (v) and (vii) of clause (h) of rule 2 on or after the promulgation of these rules shall, if so required, be liable to serve as a Commissioned Officer in the Armed Forces for a period of not less than four years including the period spent on training, if any, provided that such person—

- (a) shall not be required to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of appointment; and
- (b) shall not ordinarily be required to serve as aforesaid after attaining the age of forty years.

8. Initial appointment to the Service, period of probation, training, departmental examination and confirmation in the service.—(1) A selected candidate shall be appointed as Assistant Manager (Probationer). The normal period of probation shall be two years in the case of Assistant Manager (Non-Technical) and three years in the case of Assistant Manager (Technical); provided that the Government may, in the case of any person, reduce or extend the period of probation as may be considered necessary.

(2) An Assistant Manager (probationer) shall under go such practical training as may be prescribed by the Government and may be required to pass such departmental and language tests as the Government may prescribe, including a test held in this behalf by the National Academy of Administration at the end of the training. The language test will include a test in Hindi. The period of training will be for two years and in the case of Assistant Managers (Technical), those who complete the training successfully and are otherwise considered suitable, will be placed in charge of a working post during the third year of their probation.

(3) In case, any of the Assistant Manager (Non-Technical) does not pass at the end of the training, the test held by the National Academy of Administration, his first increment will be postponed by one year from the date on which he would have drawn it or up to the date on which under the departmental regulations the second increment accrues, whichever is earlier.

(4) On the conclusion of his period of probation, the Government will confirm the officer in his appointment. If, however, during or at the end of the period of probation, his work or conduct, is, in the opinion of the Government, found unsatisfactory, the Government may either discharge him or extend his period of probation for such period as the Government may think fit.

9. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person, shall be eligible for appointment to the Service:

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

10. Power to relax.—Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in

consultation with the Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

PART II

RECRUITMENT BY COMPETITIVE EXAMINATION

11. Holding of examination.—(1) A competitive examination for recruitment to the Service shall be held at such intervals as the Government may, in consultation with the Commission, from time to time, determine.

(2) Each examination under this Part shall be conducted by the Commission in a manner notified by the Government from time to time.

(3) The dates on which and the places at which the examinations shall be held shall be notified by the Commission in the Notice issued by them for purpose. Every such notice shall, as far as possible, specify the number of vacancies to be filled on the results of the examination.

12. Combined Examination.—If an examination held under this Part is a combined examination for the purpose of making appointments to more than one Service or post, the following provisions shall apply, namely:—

- (a) Any person may apply to be admitted as a candidate for appointment in all or any of the Services or posts for which he is eligible. If he wishes to be considered for appointment in more than one Service or post, he shall state in his application form the names of Services or posts for which he wishes to be considered, and the order of his preference for them, and in such cases only one application form shall be necessary and one payment of the fee referred to in rule 20 shall be sufficient.
- (b) The Government shall assign successful candidates to each Service or post on a consideration of all circumstances, including any personal preference expressed by the candidate.

13. Form of making application.—A candidate shall apply for admission to the examination before such date, in such manner, and in such form, as the Commission may notify.

Provided that in the case of a candidate who is in the permanent or temporary service of the Government or any State Government, the application for admission to the examination shall be sent through the Head of the Department or office in which he is serving.

14. Nationality.—(a) A candidate must be citizen of India, or

(b) he must belong to such categories of persons as may from time to time be notified in this behalf by the Government.

15. Age limits.—(1) A candidate for the post of Engineers (Electrical/Mechanical) must have attained the age of 20 years but must not have attained the age of 25 years on the first day of August of the year in which the examination is held:

Provided that candidates who are over the age of 25 years but under the age of 30 years on the said date may, however, be admitted to the examination if they hold substantively permanent appointment or have been continuously in temporary service for at least three years at the Ordnance Factories and are recommended by their Department or Office—such relaxation being limited to three examinations only:

Provided further that the aforesaid relaxation shall not be admissible to a probationer appointed against a permanent post in the Ordnance Factories during the period of his probation.

(2) Candidates for the posts of Administrative Officers (Non-Technical) must have attained the age of 21 years but must not have attained the age of 24 years on the first day of August of the year in which the examination is held.

(3) The upper age limits mentioned in sub-rules (1) and (2) may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, and such other categories of persons as may, from time to time, be notified in this behalf by the Government to the extent and subject to the conditions notified in respect of each category.

16. Educational qualifications.—(1) Candidates for the posts of Engineers (Electrical/Mechanical) must hold a degree in Engineering from a University incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India, or other educational institutes established by an Act of Parliament, or declared to be deemed as Universities under section 3 of the University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956), or a foreign University approved by the Government from time to time, or possess a qualification which has been recognised by the Government for the purposes of admission to the examination.

(2) Candidates for the posts of Administrative Officers (Non-Technical) must hold a degree of any University incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India or other educational institutes established by an Act of Parliament or declared to be deemed as Universities under section 3 of the University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956), or a foreign University approved by the Government from time to time, or possess a qualification which has been recognised by the Government for the purposes of admission to the examination.

Note:—(i) In exceptional cases, the Commission may treat a candidate, who does not possess any of the qualifications prescribed in this rule, as educationally qualified provided that he has passed examinations conducted by other institutions, the standard of which, in the opinion of the Commission, justifies his admission to the examination.

(ii) Candidates who are otherwise qualified but have taken degrees from foreign Universities, which are not approved by the Government, may also be admitted to an examination conducted under these rules at the discretion of the Commission.

(iii) A candidate who has appeared at an examination the passing of which would render him eligible to appear at an examination conducted under these rules may apply for admission to the said examination. A candidate who intends to appear at such a qualifying examination may also apply provided the qualifying examination is completed before the commencement of the examination conducted under these rules. Such candidates may be admitted to the examination conducted under these rules if otherwise eligible, but the admission would be deemed to be provisional and subject to cancellation if the candidate does not produce proof of having passed the examination as soon as possible and in any case not later than two months after the commencement of the examination under these rules.

17. Attempts at the examination.—No candidate for the post of Administrative Officer (Non-Technical) who does not belong to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe or who is not covered by any of the specified exceptions notified by the Government from time to time, shall be permitted to compete more than two times at the examination.

Note:—(i) A candidate shall be deemed to have competed at the examination once for all the Service or posts ordinarily covered by the examination if he competes for any one or more of the Services or posts.

(ii) A candidate shall be deemed to have competed at the examination if he actually appears in any one or more subjects.

18. Decision of the Commission to be final.—The decision of the Commission as to the eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination shall be final; and no candidate to whom a certificate of admission has not been issued by the Commission shall be admitted to the examination.

19. Penalty for misconduct.—A candidate who is or has been declared by the Commission guilty of impersonation, or of submitting fabricated document or documents which have been tampered with or, of making statements which are

incorrect or false or of suppressing material information, or otherwise resorting to any other irregular or improper means for obtaining admission to the examination or of using of attempting to use unfair means in the examination hall, or of misbehaviour in the examination hall, or of being found to have in his possession or accessible to him unauthorised papers, books or notes, etc., in the examination hall, may, in addition to rendering himself liable to criminal prosecution,—

(a) be debarred permanently or for specified period—

(i) by the Commission, from admission to any examination or appearance at any interview held by the Commission for selection of candidates and

(ii) by the Government from employment under them;

(b) be liable to disciplinary action under the appropriate rules, if he is already in service under the Government or the State Government.

20. Fee.—A candidate must pay the fee prescribed by the Commission, unless exempted therefrom or granted concession thereof in accordance with the exemptions and/or concessions in this respect notified by the Government from time to time.

21. Preparation of list of successful candidates.—(1) After every examination, the names of candidates shall be arranged by the Commission in the order of merit as disclosed by the aggregate marks finally awarded to each candidate; and in that order so many candidates as are found by the Commission to be qualified on the basis of the examination shall be recommended for appointment up to the number of unreserved vacancies decided to be filled on the results of the examination.

(2) Twenty-seven per cent in the case of recruitment by open competition and 25 per cent in the case of recruitment otherwise than by open competition of the vacancies which are to be filled by direct recruitment in any year shall be reserved for being filled by the Emergency Commissioned Officers and Short Service Commissioned Officers of the Armed Forces who were commissioned on or after the 1st November, 1962, but before the 10th January, 1968, and who—

(i) in the case of Emergency Commissioned Officers are released according to a phased programme; or

(ii) in the case of Short Service Commissioned Officers are released on the expiry of the tenure of their service; or

(iii) are invalided owing to a disability attributable to or aggravated by military service.

Note:—(a) Engineers employed under the Government, or State Governments, or Central or State Government owned industrial undertakings, after 1963, who are required to serve in the Armed Forces for a minimum prescribed period under the **Compulsory Liability Scheme** as incorporated in the instructions issued from time to time and who are granted Short Service Commission under the rules during the period of such service, are not eligible for the vacancies reserved for Emergency Commissioned Officers and the Short Service Commissioned Officers of the Armed Forces.

(b) Officers belonging to the Volunteer Reserve Forces of the Armed Forces and called upon for temporary service are not eligible for the reserved vacancies.

(c) The candidature of a person is liable to be cancelled, if, after submitting his application, he is granted Permanent Commission in the Armed Forces, or he is released therefrom at his own request or on account of misconduct or inefficiency.

(3) Candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes who though not qualified by the standard prescribed by the Commission for the service, are declared by them to be suitable for appointment thereto with due regard to the maintenance of efficiency or administration,

shall be recommended for appointment to vacancies reserved for members of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, as the case may be, in the Service.

(4) Of the vacancies reserved for the Emergency Commissioned Officers and Short Service Commissioned Officers, vacancies shall be reserved for the candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with such orders as are issued in this behalf by the Central Government from time to time:

Provided that if any Emergency Commissioned Officer or Short Service Commissioned Officer, as the case may be, belonging to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe is selected, his selection shall be counted against the overall quota of reservations that shall be provided for the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the orders issued by the Government from time to time.

(5) Notwithstanding anything contained in these rules, the total number of vacancies reserved for the Emergency Commissioned Officers and the Short Service Commissioned Officers of the Armed Forces and the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes shall not exceed in any year 50 per cent of the total number of vacancies to be filled by direct recruitment in that year.

(6) If a sufficient number of Emergency Commissioned Officers and the Short Service Commissioned Officers and the candidates, who are members of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, are not available for filling all the vacancies reserved for them the vacancies not so filled shall be de-reserved and filled by candidates qualified by the standard prescribed by the Commission for the service, and an equal number of vacancies, reserved for candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes and Emergency Commissioned Officers and Short Service Commissioned Officers shall be carried forward to the next succeeding year or years subject to the provisions of sub-rules (5) and (7):

Provided that the carried forward reservation for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes shall always be utilised first except in the last year of the scheme of reservation.

(7) Notwithstanding anything contained in this rule, no vacancies reserved for the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes shall be carried forward to any year of the examination—

(a) to such an extent that the total number of vacancies so carried forward together with the vacancies reserved for candidates who are members of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes for that year exceeds 45 per cent of the total non-technical/technical vacancies in that year; or

(b) If such vacancies, which are to be carried forward, continuously remained unfilled for a period of two recruitment years.

(8) If the number of qualified candidates in any one year is larger than the number of vacancies reserved for the released Emergency Commissioned Officers and Short Service Commissioned Officers of the Armed Forces in Class I posts, recruitment to which is made by a competitive examination through the Commission, the names of those who are not appointed shall be kept on the waiting list or lists for appointment against the quotas of vacancies reserved for them in such Services in the succeeding year or years.

22. Appointment.—Success in the examination confers no right to appointment unless the Government is satisfied, after such enquiry as may be considered necessary, that the candidate is suitable in all respects for appointment to the Service.

23. Physical Test.—No candidate shall be appointed to the Service who after such medical examination, as the Government may prescribe, is not found to be in good mental or bodily health and free from any mental or physical defect likely to interfere with the discharge of the duties of the Service. Candidates will have to pay to the Medical Board such fee as may be prescribed by the Government from time to time. The fact that a candidate has been physically examined will not mean or imply that he will be considered for appointment.

24. Attempt to influence.—Any attempt on the part of a candidate to obtain support for his candidature by any means may be held by the Commission to disqualify him for admission to the examination.

PART III

RECRUITMENT BY PROMOTION OR TRANSFER/ DEPUTATION FROM ANOTHER SERVICE OR DEPARTMENT

25. Recruitment to the post of Assistant Manager by promotion.—Recruitment by promotion of Assistant Manager mentioned in serial number 8 of Appendix—I annexed to these rules shall be made by selection on merit from among suitable persons from the lower posts indicated therein on the recommendation of a duly constituted Department Promotion Committee. In case where a Member of the Commission is included in the Departmental Promotion Committee, he shall act as Chairman.

26. Recruitment to certain posts by promotion.—(1) Promotion to the higher posts mentioned in serial numbers 1 to 7 of Appendix I annexed to these rules shall normally be made by selection on merit from among suitable persons from the lower posts indicated therein on the recommendations of a duly constituted Departmental Promotion Committee, provided that in the posts mentioned in serial numbers 6 and 7, care is taken to ensure that vacancies belonging to each of the categories specified in clause (h) of rule 2 are normally filled by persons of the respective category in the lower posts.

(2) The minimum years of service to be rendered in the various posts for the purpose of promotion are specified in Appendix II annexed to these rules.

27. Recommendations of the Departmental Promotion Committee to be referred to the Commission.—The recommendations of the Departmental Promotion Committee shall be referred to the Commission, where necessary, for ratification.

28. Recruitment by transfer.—Recruitment by transfer or by transfer on deputation to any of the above posts mentioned in this Part from other Services or Departments shall, if necessary, be made by the Government after consultation with the Commission, where necessary.

PART IV

RECRUITMENT BY SELECTION

29. Application for recruitment by selection.—A candidate for recruitment by selection must apply before such date, in such form and in such manner as may be prescribed by the Commission.

30. Eligibility for recruitment by selection.—A candidate for recruitment by selection must be — either

(a) A citizen of India; or

(b) he must belong to such categories of persons as may from time to time be notified in this behalf by the Government of India in the Ministry of Home Affairs.

31. Age limit for recruitment by selection.—A candidate for recruitment by selection must not be more than thirty years of age for the posts of Chemist, Leather Technologist, Metallurgist, Designer, Clothing Technician or Psychologist:

Provided that the age limit may be relaxed—

(a) in the case of Central or State Government servants;

(b) in the case of candidates belonging to any scheduled Caste, Scheduled Tribe or other special category in accordance with the orders issued by the Government from time to time.

32. Qualifications for certain posts.—A candidate for recruitment by selection—

(i) for the post of Chemist—

- (a) must have obtained Master's Degree in Chemistry or Applied Chemistry or Industrial Chemistry or Chemical Technology or Bachelor's Degree in Chemical Engineering from a recognised University or equivalent qualification; and
- (b) must have about three years experience in Chemical Industry or Research and laboratory work connected with manufacture of chemicals;

(ii) for the post of Metallurgist—

- (a) must have obtained a degree in Metallurgy of a recognised University or equivalent qualification, and
- (b) must be an associate member of appropriate recognised Institution.

(iii) for the post of Designer—

—in addition to the qualifications prescribed for Engineers in rule 16, must have not less than two years experience in an Engineering Works of repute in manufacture or in maintenance of machinery or electric equipment, a good portion of which must have been spent in a drawing office, or in designing;

(iv) for the post of Leather Technologist—

- (a) must have obtained a degree in leather technology; or
- (b) must have obtained a degree in Chemistry followed by a diploma in Leather Technology;

(v) for the post of Clothing Technician—

—must have passed at least Intermediate in Science of a recognised University or Board approved by the Government or the Cambridge School 'A' Certificate or the Higher Diploma of the Mayo College, Ajmer, and in addition—

- (a) must have passed the Apprenticeship Course in tailoring and cutting from the Ordnance Clothing Factory, Shahjahanpur; and
- (b) must have experience of not less than two years in a responsible position in a factory or establishment engaged in the mass production of clothing stores;

Note:—In the case of candidates already in service in an Ordnance Clothing Factory, a Diploma or certificate in tailoring and cutting obtained from any Government Tailoring Institute in India which covers a course extending over a period of three years, may be accepted in lieu of Apprenticeship Course mentioned in sub-clause (a);

(vi) for the post of Psychologist—

- (a) must have obtained a First or Second Class Master's Degree in Psychology with—

(i) Specialisation either in Industrial Psychology or Social Psychology; and

(ii) three years professional experience:

Provided that in exceptional cases the Commission may relax all or any of the qualifications mentioned in this rule in the case of a candidate otherwise well qualified:

Provided further that a released Emergency Commissioned or Short Service Commissioned Officer, even though he did not possess the prescribed educational qualifications at the

time of his joining the Armed Forces, shall be considered eligible for being considered for selection for the reserved vacancies if he has acquired the prescribed educational qualifications by the time of submitting his application in respect of the posts advertised by the Commission, provided that he also satisfies the other conditions of eligibility:

Provided also that a released Emergency Commissioned or Short Service Commissioned Officer who was studying in a University or an institution affiliated to a University for the award of an academic qualification prescribed for a particular service or post but had to discontinue his studies because of his joining the Armed Forces shall be considered eligible for relaxation of the education qualifications prescribed for the said service or post in respect of reserved vacancies in Class II Services or posts and in the lowest rung or grade of Class I service or post not requiring post-graduate or professional qualifications, provided that he satisfies the other conditions of eligibility laid down for the service or post concerned.

33. Suitability for appointment.—A candidate must satisfy that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to the Service.

34. Power to relax in certain cases.—The Government may, in consultation with the Commission, modify or waive all or any of the requirements of rules 30, 31 or 32 when an appointment for work of a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfils all the requirements of the said rules 30, 31 and 32.

35. Decision as to eligibility.—The decision of the Commission as to eligibility or otherwise of a candidate for recruitment by selection shall be final.

36. Physical fitness.—A candidate must be in a good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties as an officer of the Service, and a candidate who, after such medical examination as the Government may prescribe, is found not to satisfy these requirements shall not be appointed.

37. Payment of fee and proof of qualifications.—A candidate for recruitment by selection must, at the time of application, pay such fee as the Government, after consulting the Commission, may from time to time prescribe, and the candidate must submit such proof of his qualifications as the Commission may require.

PART V

38. Recruitment by ad hoc selection.—In special circumstances requirement by ad hoc selection or suitable persons with such qualifications, age limits and other conditions as are considered necessary at any time in the interest of the Service to the posts mentioned in column 2 of Appendix—I annexed to these rules shall be made by the Commission by open advertisement in the grade of Assistant Manager, subject to the percentage of promotion/transfer/deputation/direct recruitment as laid down in rule 4.

APPENDIX I

(See rules, 2(h), 4, 25 and 26)

Scale of pay of Class I Officers of the Indian Ordnance Factories Service

| Sl. No. | Designation of post | Prescribed pay scale | Grade from which promotion is permissible |
|---------|---|--|--|
| 1. | Director General, Ordnance Factories | Rs. 3250/- fixed | Additional Director General, Ordnance Factories/ Deputy Director General, Ordnance Factories/ General Manager (Selection Grade). |
| 2. | Additional Director General, Ordnance Factories | Rs. 2250-125-2500 | Deputy Director General/Ordnance Factories, General Manager (Selection Grade). |
| 3. | Deputy Director General, Ordnance Factories/ General Manager (Selection Grade) | Rs. 2000-125-2250 | Assistant Director General, Ordnance Factories, Grade I/General Manager, Grade I. |
| 4. | Assistant Director General, Ordnance Factories Grade I/ General Manager Grade I | Rs. 1800-100-2000 | Assistant Director General, Ordnance Factories Grade II/General Manager Grade II/Deputy General Manager. |
| 5. | Assistant Director General, Ordnance Factories Grade II/ General Manager Grade II/ Deputy General Manager | Rs. 1300-60-1600-100-1800 | Senior Deputy Assistant Director General, Ordnance Factories / Manager. |
| 6. | Senior Deputy Assistant Director General, Ordnance Factories/Manager | Rs. 1100-50-1400 | Deputy Manager/Deputy Assistant Director General, Ordnance Factories. |
| 7. | Deputy Manager/Deputy Assistant Director General, Ordnance Factories | *Senior Scale : Rs. 700-40-1100-50/2-1250 | Technical Staff Officer/Assistant Manager/ Officer Supervisor. |
| 8. | Assistant Manager/Technical Staff Officer | *Junior Scale : Rs. 400-400-450-30-600-35-670-EB-35-950 | Foreman/Store holder/Staff Assistant and @Superintendent (Hqrs.)—Psychology. |

Note:—(i) The posts at Serial Nos. 1 to 8 above are selection posts.

(ii) @For the post of Technical Staff Officer (Psychology) only.

(iii) The Junior and Senior time scales of Pay shall be as follows, namely:—

| Stage | Pay in Junior Scale | Pay in Senior Scale |
|-------|---------------------|----------------------|
| 1st | 400 | As in the Note below |
| 2nd | 400 | -do- |
| 3rd | 450 | -do- |
| 4th | 480 | -do- |
| 5th | 510 | 700 |
| 6th | 540 | 700 |
| 7th | 570 | 740 |
| 8th | 600 | 780 |
| 9th | 635 | 820 |
| 10th | 670 Efficiency Bar | 860 |
| 11th | 705 | 900 |
| 12th | 740 | 940 |
| 13th | 775 | 980 |
| 14th | 810 | 1020 |
| 15th | 845 | 1060 |
| 16th | 880 | 1100 |
| 17th | 915 | 1100 |
| 18th | 950 | 1150 |
| 19th | 950 | 1150 |
| 20th | 950 | 1200 |
| 21st | 950 | 1200 |
| 22nd | 950 | 1250 |

Note:—A Government servant in the junior scale drawing pay at the 4th stage of that scale or below it, when appointed to the senior scale shall draw a special pay of Rs. 150/- per month in addition to the pay admissible in the junior scale.

APPENDI II

(See Rule 26)

Qualification and period Prescribed for promotion from one Grade two

Another

| Sl. No. | Post | Minimum educational qualification | Minimum period | Remarks |
|---------|--|---|--|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| 1. | Staff Asstt./Supdt. Hqrs. (Psychologist)/Foreman Technical to Asstt. Manager/Technical Staff Officer | As laid down in rules 16 and 32 of these Rules. | 3 years | |
| 2. | Foreman Non-Technical/Store holder to Asstt. Manager (Non-Technical) | A degree of a recognised University | 3 years | |
| 3. | Officer Supervisor/Asstt. Manager (Non - Technical) to DADG/Dy. Manager | -do- | 5 years | |
| 4. | Asstt. Manager/TSO to Dy. Manager/Dy. Asstt. Dir. General, Ord. Factories | -do- | 3 years (including Probationary period of A.M. Probation.) | |
| 5. | Dy. Manager/Dy. Asstt. Dir. General, Ord. Factories to Manager/Sr. Dy. Asstt. Dir. General, Ord. Factories | — | 4 years | |
| 6. | Manager/Sr. Dy. Asstt. Dir. General, Ord. Factories to Dy. GM/GM Gr. II/ADGOF Gr. II | — | 4 years | |
| 7. | Dy. General Manager/General Manager Gr. II/ADGOF Gr. II to GM Gr. I/Asstt. Dir. General Ordnance Factories Gr. I. | — | 4 years | Must have worked as Deputy General Manager or General Manager Gr. II. in a Factory for atleast a period of 3 years. This will not apply to non-technical officer. |
| 8. | General Manager Gr. I/ ADGOF Gr. I to GM (Selection Grade)/DDGOF. | — | 3 years | Must have worked as a General Manager in a Factory for a minimum period of 4 years during his service in the Indian Ordnance Factories Service. |
| 9. | General Manager (Selection Grade) Deputy Director General, Ordnance Factories to Addl. Director General, Ordnance Factories. | — | 4 years | Must have worked as a General Manager in a Factory for a minimum period of 5 years during his service in the Indian Ordnance Factories Service. |

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 1973

New Delhi, the 3rd January, 1973

का. नि. आ. सं. 9.—खैराती विन्यास अधिनियम, 1890 (1890 का 6) की धारा 10 के अनुसरण में, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा निदेश देती है कि रक्षा मंत्रालय की अधिसूचना सं. का.नि.आ. 261 तारीख 23 जुलाई, 1960 के अनुसार केन्द्रीय युद्धोत्तर पुनः स्थापन निधि के नाम में धारित और भारत के लिए खैराती विन्यास के कांषपाल में निहित 25,000/ रु. के 12-वर्षीय राष्ट्रीय योजना बचत-पत्र (सं. जी 236904 से 908-5x5,000/ तक) को, जो परिपक्वता के पश्चात 17 अक्टूबर, 1972 को संचाय के लिए वंच हो गया है मौचित किया जाए और उसके आगम को अनुचित बैंकों में से किसी एक में आवधिक निक्षेपों में विनिहित करने के लिए उस निधि के सचिव को अन्तरित किया जाए।

S.R.O. 9.—In pursuance of section 10 of the Charitable Endowments Act, 1890 (6 of 1890), the Central Government hereby directs that the 12-year National Plan Savings Certificate (Nos. GO 236904 to 908-5X5,000) for Rs. 25,000 held in the name of Central Post War Resettlement Fund and vested in the Treasurer of Charitable Endowments for India vide Ministry of Defence notification No. S.R.O. 261 dated the 23rd July, 1960 be redeemed the same having become due for payment on the 17th October, 1972 after maturity and proceeds thereof transferred to the Secretary of the Fund for being invested in term deposited with one of the scheduled Banks.

[सं. 0173/आर.ई.एस./आई.एस.एस.ए.बी./90/डी. (ए.जी.आई)]

[F. No. 0173/RES/ISSAB/90/D (AG D)]

डी. चटर्जी, अवर सचिव।

D. CHATTERJEE, Under Secy.

नई दिल्ली, 8 जनवरी, 1973

का.नि.आ. 10.—पूर्व अक्षयनिधि कानून 1890 (1890 का 6) के भाग 10 के उपभाग (1) के अन्तर्गत, केन्द्रीय सरकार यह आदेश देती है कि इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से, पूर्व अक्षयनिधि के कोषाध्यक्ष को, सैनिक अफसरों की अंशदायी शैक्षिक निधि की संपत्ति पर जो अधिकार 29 सितम्बर 1959 के भारत के राजपत्र में छपी भारत सरकार की सूचना सं. 10-ई, तिथि 26 सितम्बर 1959 के अन्तर्गत दिये गये थे, वे वापस ले लिये हों।

[सं. 11570/5/ए ओ सी इ एफ/पी एस 5(डी)/डी(ए जी-2)]

New Delhi, the 6th January, 1973

S.R.O. 10.—In exercise of the powers conferred by Sub-Section (1) of Section 10 of the Charitable Endowments Act, 1890 (VI of 1890), the Central Government hereby directs that, as from the date of publication of this notification in the official Gazette, the Treasurer of Charitable Endowments for India be divested of the property belonging to the Army Officers' Contributory Education Fund which by virtue of the notification of Government of India in the Ministry of Defence No. 10-E dated 26th September, 1959, published in the Gazette of India dated 29th September, 1959, was vested in him.

[No. 11570/5/AOCEF/PS 5(d)/D (AG-II)]

का.नि.आ. 11.—पूर्व अक्षयनिधि कानून 1890 (1890 का 6) के भाग 10 के उपभाग (1) के अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार यह आदेश देती है कि, इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से, पूर्व अक्षयनिधि के कोषाध्यक्ष को, आपतकालीन कमीशन प्राप्त और अल्प सेवा स्थायी कमीशन प्राप्त अफसरों की अंशदायी शैक्षिक निधि की संपत्ति पर जो अधिकार 3 अक्टूबर 1964 के भारत के राजपत्र में छपी भारत सरकार की सूचना सं. 356 विधि 23 सितम्बर 1964 के अन्तर्गत दिये गये थे, वे वापस ले लिये हों।

[सं. 11570/6/इ सी एस एस आर सी/पी एस 5(डी)/डी (ए जी-2)]

कं. वी. रामनमूर्ति, उप सचिव

S.R.O. 11.—In exercise of the powers conferred by Sub-Section (1) of Section 10 of the Charitable Endowments Act, 1890 (VI of 1890), the Central Government hereby directs that, as from the date of publication of this notification in the official Gazette, the Treasurer of Charitable Endowments for India be divested of the property belonging to the Emergency Commissioned and Short Service Regular Commissioned Officers' Contributory Education Fund which by virtue of the notification of the Government of India in the Ministry of Defence No. S.R.O. 356 dated 23rd September, 1964, published in Gazette of India dated 3rd October, 1964, was vested in him.

[No. 11570/6/ECSSRC/PS5(d)/D (AG-II)]

K. V. RAMANAMURTHI, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 10 जनवरी, 1973

का.नि.आ. 12.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 16 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद्वारा 8 अप्रैल 1973 को उस तारीख के रूप में नियत करती है जिस तारीख को जबलपुर छावनी में साधारण निर्वाचन किए जाएंगे।

[सं. 29/42/सी.एल.एण्ड सी./66/106-सी/डी. (क्यू. एण्ड सी.)]

New Delhi, the 10th January, 1973

S.R.O. 12.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 16 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby fixes 8th April, 1973 as the date on which elections in Jabalpur Cantonment shall be held.

[No. File No. 29/42/C/L&C/66/106-C/D Q&C)]

नई दिल्ली, 11 जनवरी, 1973

का.नि.आ. 13.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 16 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद्वारा 11 मार्च 1973 की उस तारीख के रूप में नियत करती है जिस तारीख को क्लैमेंट टाउन छावनी में साधारण निर्वाचन किए जाएंगे।

[सं. 29/45/सी/एल एण्ड सी/66/ /डी. (क्यू एण्ड सी.)]

New Delhi, the 11th January, 1973

S.R.O. 13.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 16 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby fixes 11th March, 1973 as the date on which elections in Clement Town Cantonment shall be held.

[F. No. 29/45/C/L&C/66/ /D(Q&C)]

नई दिल्ली, 12 जनवरी, 1973

का. नि. आ. 14.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 16 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद्वारा 28 मार्च 1973 की उस तारीख के रूप में नियत करती है जिस तारीख को सबाटु छावनी में साधारण निर्वाचन किए जाएंगे।

[सं. 29/51/सी/एल एण्ड सी/66/13. सी/डी. (क्यू एण्ड सी.)]

एस. पी. मंदान, अवर सचिव।

New Delhi, the 12th January, 1973

S.R.O. 14.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 16 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby fixes 26th March, 1973 as the date on which ordinary elections in Subathu Cantonment shall be held.

[No. F. No. 29/51/C/L&C/66/130-C/D (Q&C)]

S. P. MADAN, Under Secy.